



## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SANTA CHIARA"- ENNA**

Piazza VI dicembre s.n.c. tel.0935/503290 c.f.: 91049500860

e-mail: [ENIC81500A@istruzione.it](mailto:ENIC81500A@istruzione.it) – [enic81500a@pec.istruzione.it](mailto:enic81500a@pec.istruzione.it)

[www.icsantachiaraenna.edu.it](http://www.icsantachiaraenna.edu.it) – Cod.Uff. – UFIB1Z

Prot. Provv.n. 75 del 08/04/2021

# **BANDO DI SELEZIONE ESPERTI**

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante “Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche”;

VISTI gli articoli n. 33 e n. 40 del D.I. n. 44 del 1/2/2001, recepito dalla Regione Sicilia con D.A n. 895/01, recante “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche”;

VISTA la Legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante la “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”, in particolare l’art.1, commi 70, 71 e 72 relativi alla costituzione di reti fra istituzioni scolastiche ed in particolare il comma 124 che stabilisce obbligatoria, permanente e strutturale la formazione in servizio dei docenti di ruolo;

VISTA la nota del MIUR prot. N. 49062 del 28/11/2019, avente per oggetto “- Formazione docenti in servizio a.s. 2019-20” - Assegnazione delle risorse finanziari e progettazione delle iniziative formative;

VISTA la nota dell’USR Sicilia prot.1005 del 20/01/2020 avente per oggetto - Formazione docenti in servizio a.s. 2019-20 “Prime indicazioni operative;

VISTA la nota dell’USR Sicilia prot. N. 7427 del 03/02/2020;

VISTO la rete di scopo “Formazione e aggiornamento” tra l’I.C. “Santa Chiara”-capofila, l’I.C. “E. De Amicis” e l’I.C. “Neglia Savarese”

VISTO il Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995, n. 326, che disciplina i compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione;

RITENUTO di procedere alla individuazione di “Docenti Esperti” per la realizzazione delle attività formative destinate ai docenti in servizio nelle istituzioni scolastiche raggruppate in rete di scopo;

## **EMANA**

il presente avviso pubblico finalizzato al reclutamento di “Docenti Esperti” da utilizzare per la realizzazione dei moduli formativi sotto indicati, destinati ai docenti in servizio presso gli Istituti scolastici in rete.

Questa istituzione scolastica procederà, per ogni docente inserito nella graduatoria di merito, all’attribuzione di un massimo di un modulo formativo, riservandosi di attribuire un ulteriore modulo qualora il numero di docenti esperti dovesse essere inferiore alla disponibilità di posti.

	Tematica	Requisiti di ammissione richiesti	Durata	Periodo	Destinatari
<b>1</b>	Progettare e valutare un percorso educativo efficace	Dirigenti scolastici, Docenti universitari, Docenti di ruolo delle scuole Secondarie di 1° e 2° grado in possesso di adeguati titoli culturali e professionali riferiti alla tematica con comprovata esperienza di formatore riferito alla tematica dell’unità formative e alla <b>scuola dell’Infanzia</b>	24 ore	Aprile maggio	Docenti di ruolo in servizio nella <b>scuola dell’Infanzia</b> degli Istituti in rete

<b>2</b>	Progettare e valutare un percorso educativo efficace	Dirigenti scolastici, Docenti universitari, Docenti di ruolo delle scuole Secondarie di 1° e 2° grado in possesso di adeguati titoli culturali e professionali riferiti alla tematica con comprovata esperienza di formatore riferito alla tematica dell'unità formativa e alla <b>scuola Primaria</b>	24 ore	Aprile maggio	Docenti di ruolo in servizio nella <b>scuola Primaria</b> degli Istituti in rete
<b>3</b>	Progettare e valutare un percorso educativo efficace	Dirigenti scolastici, Docenti universitari, Docenti di ruolo delle scuole Secondarie di 1° e 2° grado in possesso di adeguati titoli culturali e professionali riferiti alla tematica e con comprovata esperienza di formatore riferito alla tematica dell'unità formativa e alla <b>scuola Secondaria di I grado</b>	24 ore	Aprile maggio	Docenti di ruolo in servizio nella <b>scuola Sec. di I grado</b> degli Istituti in rete

### Descrizione del Corso “Progettare e valutare un percorso educativo efficace”

Progettare un percorso è fondamentale per un'attività didattica intesa come consapevolezza delle strategie, degli strumenti e delle migliori soluzioni per mantenere il più alto possibile lo standard degli apprendimenti. In particolare, progettare in ottica valutativa presuppone la pratica consapevole della valutazione. Il corso, organizzato in tre moduli della durata di 24 ore ciascuno, si articolerà secondo gli obiettivi e i contenuti indicati in tabella attraverso momenti teorici e pratici; più precisamente, con l'attivazione di laboratori e la restituzione dei relative prodotti:

Modulo	TEMATICA	OBIETTIVI	CONTENUTI
1	Progettare e valutare un percorso educativo efficace	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Produrre percorsi formativi rispondenti ai bisogni dei bambini raccordandoli al curriculum verticale di Istituto</li> <li>-Conoscere il corretto percorso metodologico della valutazione, dalla formulazione degli obiettivi fino alla formulazione del giudizio</li> <li>-Saper documentare un percorso formativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Il curriculum verticale: qual è la sua funzione e come va utilizzato</li> <li>-Progettare un'Unità Di Apprendimento (UDA) in raccordo con il curriculum verticale di istituto</li> <li>-Individuare gli obiettivi</li> <li>-Individuare le modalità di verifica adeguate</li> <li>-Costruire un sistema di raccolta dei dati e della loro interpretazione</li> <li>-Cosa significa valutare: a chi serve, le finalità e le funzioni</li> <li>-Elaborare un documento di valutazione</li> </ul>
2	Progettare e valutare un percorso educativo efficace	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Produrre percorsi formativi rispondenti ai bisogni degli alunni raccordandoli al curriculum verticale di Istituto</li> <li>-Conoscere il corretto percorso metodologico della valutazione, dalla formulazione degli obiettivi fino alla formulazione del giudizio e all'autoregolazione degli apprendimenti</li> <li>-Saper documentare un percorso formativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Il curriculum verticale: qual è la sua funzione e come va utilizzato</li> <li>-Progettare un'Unità Di Apprendimento (UDA) in raccordo con il curriculum verticale di istituto</li> <li>-Individuare gli obiettivi</li> <li>-Individuare le modalità di verifica adeguate</li> <li>-elaborare una rubrica di valutazione</li> <li>-Costruire un sistema di raccolta dei dati e della loro interpretazione</li> <li>-Cosa significa valutare: a chi serve, le finalità e le funzioni</li> <li>-Promuovere l'autoregolazione degli apprendimenti</li> <li>-Elaborare un documento di valutazione</li> </ul>

3	Progettare e valutare un percorso educativo efficace	-Produrre percorsi formativi rispondenti ai bisogni degli alunni raccordandoli al curricolo verticale di Istituto -Conoscere il corretto percorso metodologico della valutazione, dalla formulazione degli obiettivi fino alla formulazione del giudizio e all'autoregolazione degli apprendimenti -Saper documentare un percorso formativo	-Il curricolo verticale: qual è la sua funzione e come va utilizzato -Progettare un'Unità Di Apprendimento (UDA) in raccordo con il curricolo verticale di istituto -Individuare gli obiettivi -Individuare le modalità di verifica adeguate -Costruire un sistema di raccolta dei dati e della loro interpretazione -Cosa significa valutare: a chi serve, le finalità e le funzioni -Promuovere l'autoregolazione degli apprendimenti -Elaborare un documento di valutazione
---	--	---	---

### COMPITI DELL'ESPERTO

L'incarico di docenza comporterà i seguenti compiti:

- Concordare con I Dirigenti scolastici l'articolazione del percorso formativo;
- partecipare alle riunioni di carattere organizzativo per coordinare l'attività delle Unità formative;
- partecipare alle riunioni di carattere organizzativo - didattico in collaborazione con i docenti referenti;
- effettuare le lezioni;
- elaborare e fornire ai corsisti schede di lavoro, materiale di approfondimento attinente alle finalità didattiche del Progetto, esercitazioni pratiche;
- documentare l'attuazione dell'attività di formazione;
- compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i.

Poiché la formazione si svolgerà in modalità FAD, il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso di adeguate competenze di tipo informatico, nell'utilizzo di Internet e della posta elettronica e di conoscere i principali strumenti di office automation e di gestione delle piattaforme di e-learning.

Il Candidato dovrà, altresì, dichiarare di disporre, presso la propria dimora, di tutta la strumentazione tecnologica adeguata a svolgere il compito assegnato.

### CRITERI DI SELEZIONE

L'Esperto sarà selezionato dalla graduatoria realizzata sulla base dei punteggi riferiti alle due tabelle sotto riportate (valutazione titoli e valutazione proposta formativa):

### GRIGLIA DI VALUTAZIONE

	Titoli valutabili	Punteggio	Punteggio max
A - Titoli culturali Max 25 punti	A1. Titolo di studio necessario per l'accesso al posto di lavoro attualmente occupato e votazione conseguita (prima Laurea: quadriennale vecchio ordinamento, diploma di laurea triennale più diploma laurea specialistica nuovo ordinamento).	110 e lode 5 punti 108/110 4 punti 105/107 3 punti 101/104 2 punti 98/100 1 punto Minore di 98 0 punti	max 5 punti
	A2. Diploma di laurea magistrale oltre il titolo d'accesso al posto di lavoro attualmente coperto (seconda Laurea: quadriennale vecchio ordinamento, diploma di laurea triennale più diploma laurea specialistica nuovo ordinamento).	110 e lode 5 punti 108/110 4 punti 105/107 3 punti 101/104 2 punti 98/100 1 punto Minore di 98 0 punti	max 5 punti
	A3. Dottorato ricerca.	1 punto per titolo Max 2 titoli	max 2 punti
	A4. Master di I livello. Diploma di specializzazione o di perfezionamento annuale conseguito in corsi post-universitari.	0,5 punti per titolo Max 2 titoli	max 1 punto

	A5. Master di II livello. Diploma di specializzazione o di perfezionamento pluriennali. Abilitazioni all'insegnamento oltre a quella di servizio. Abilitazioni all'esercizio di professioni diverse dall'insegnamento.	1 punto per titolo Max 2 titoli	max 2 punti
	A6. Anni di anzianità in servizio continuativi nel ruolo (max 5 punti)	anzianità > 15 anni 10 anni < anzianità < 15 anni 5 anni < anzianità <= 10 anni anzianità <= 5 anni	punti 5 punti 4 punti 3 punti 2
	A7. Corsi di formazione frequentati in qualità di discente attinenti alla tematica di candidatura	1 punti per titolo Max 5 titoli	max 5 punti
B-Titoli scientifici (solo attinenti alla tematica di candidatura oggetto dell'Avviso) Max 5 punti	B1. Libri (monografie), saggi (anche in volume collettivo, purché l'autore sia individuato con codice ISBN; pubblicazioni on line.	0,5 punti per ogni pubblicazione Max 10 titoli	max 5 punti
C-Esperienze professionali (solo se attinenti alla tematica di candidature oggetto dell'avviso) Max 30 punti	C1. Docenza in qualità di formatore in corsi strettamente attinenti alla tematica di candidatura rivolti al <u>personale docente della Scuola</u> , organizzati da Istituzioni scolastiche o Soggetti riconosciuti con Decreto Ministeriale di Accreditamento e qualificazione per la formazione del personale della scuola, ai sensi della Direttiva 90/2003 e della Direttiva 170/2016	2 punti per incarico Max 5 titoli	max10 punti
	C.2. Incarichi di docenza/relatore in corsi di formazione e seminari indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti la tematica di candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali e/o periferici del MIUR, da Centri di ricerca, da Enti Pubblici e dalle Regioni.	2 punti per incarico Max 5 titoli	max10 punti
	C.3. Attività documentate in commissioni di lavoro istituite presso INDIRE, Uffici centrali e/o periferici del MIUR, da Centri di ricerca, INVALSI su argomenti inerenti la tematica di candidatura	1 punto per incarico Max 5 titoli	Max 5 punti
	C.4. Incarichi isettivi per conto di USR/MIUR	1 punto per ogni titolo Max 5 titoli	Max 5 punti
<b>Totale</b>			Max 60

D - Progetto esecutivo (da compilare secondo modello All. 2)	Valutazione	Punteggio
D1. Coerenza del progetto esecutivo nel suo complesso con le finalità, i contenuti e le metodologie previste dall'unità formativa a cui la candidatura si riferisce	non coerente	0
	Sufficiente. coerente	6
	pienamente coerente	10
D2. Adeguatezza del piano di svolgimento del corso, dei materiali didattici (attività diretta e indiretta) e degli strumenti proposti con gli obiettivi del modulo cui la candidatura si riferisce, con riferimento anche ai materiali predisposti per l'attività indiretta (tutoring on the job)	non adeguato	0
	sufficiente. adeguato	6
	pienamente adeguato	10
D3. Adeguatezza della programmazione, struttura, articolazione con gli obiettivi del modulo cui la candidatura si riferisce e ai materiali predisposti per l'attività diretta e indiretta ( tutoring on the job)	non adeguato	0
	sufficiente. adeguato	6
	pienamente adeguato	10
D4. Adeguatezza della programmazione, dell'articolazione e dell'organizzazione della fase di restituzione con gli obiettivi del modulo cui la candidatura si riferisce	non adeguato	0
	sufficiente. adeguato	6
	pienamente adeguato	10
<b>Totale Progetto esecutivo</b>		Max 40

A parità di punteggio sarà data priorità al candidato con minore età.

## PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli aspiranti potranno presentare la propria candidatura, entro e non oltre le **ore 12,00 di giorno 16 aprile 2021**, presso l'Ufficio Protocollo della segreteria amministrativa della scuola compilando l'allegato modulo domanda corredato di curriculum vitae in formato europeo e proposta formativa (Allegato A) oppure inviando la candidatura all'indirizzo di posta certificata: [enic81500a@pec.istruzione.it](mailto:enic81500a@pec.istruzione.it). Tutti gli interessati al conferimento all'incarico oggetto del presente bando devono essere in possesso di competenze informatiche.

La domanda che giungerà oltre il predetto termine sarà considerata non ammissibile e non sarà sottoposta a valutazione, né saranno prese in considerazione domande e documentazioni acquisite dall'istituto precedentemente alla data del presente bando.

Analogamente non saranno prese in considerazione domande prive del curriculum vitae in formato europeo e/o viceversa curriculum vitae privi della domanda secondo l'allegato modulo. Non saranno prese in considerazione istanze non sottoscritte e contenenti curriculum non firmati. L'allegato modulo di domanda è corredato da una dichiarazione di autocertificazione della veridicità delle informazioni in esse contenute (ai sensi del D.P.R. 445/2000) e dall'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. L.vo n° 196 del 30 giugno 2003.

Tutti i candidati dovranno dichiarare di aver preso visione del presente Bando e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

## SEDE E PERIODO DI SVOLGIMENTO

Le attività formative si svolgeranno in modalità telematica a distanza, in orario pomeridiano, nel periodo compreso tra Aprile e Maggio 2021.

## GRADUATORIA

La graduatoria sarà stilata dal Gruppo Operativo di Progetto attraverso la comparazione dei curricula secondo la tabella di valutazione precedentemente riportata. I selezionati stipuleranno con la scuola un contratto di prestazione d'opera.

## PUBBLICAZIONE RISULTATI

I risultati della selezione (graduatoria provvisoria) saranno pubblicati all'Albo Pretorio on line del sito [www.icsantachiaraenna.edu.it](http://www.icsantachiaraenna.edu.it) entro il **21 aprile 2021**.

La graduatoria affissa all'albo avrà valore di notifica agli interessati che potranno inoltrare reclamo entro 5 giorni dalla data della pubblicazione. Qualora non pervenga alcun ricorso la graduatoria sarà considerata definitiva.

Successivamente il Gruppo Operativo di Progetto provvederà ad informare i docenti che si sono collocati in posizione utile nella graduatoria di merito per i quali il Dirigente Scolastico procederà all'assegnazione degli incarichi e alla stipula dei contratti di prestazione d'opera.

Per i dipendenti da altra amministrazione pubblica la stipula del contratto sarà subordinata alla presentazione, da parte dell'esperto, dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

## COMPENSI

Il conferimento di incarico per prestazione professionale occasionale e non continuativa sarà retribuito con un compenso orario pari a €41,32 onnicomprensivo ( rif. D. I. 12/10/1995, n. 326).

### TRATTAMENTO DEI DATI

In applicazione del D.L.vo 196/2003, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

### DIFFUSIONE DEL BANDO

Il presente avviso viene reso pubblico mediante:

- affissione all'albo dell'Istituto;
- pubblicazione sul sito web dell'istituto: <http://www.icsantachiaroenna.edu.it>
- pubblicazione sui siti delle scuole in rete

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico dott.ssa Maria Concetta Messina

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Concetta Messina

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art.3, comma2, del D.Lgs n.39/93